

## Besluit

### Besluit strekkende tot het verlenen van accreditatie aan de opleiding hbo-bachelor Human Resource Management van de Saxion Hogeschool

#### Gegevens

datum	Naam instelling	: Saxion Hogeschool
31 mei 2017	Naam opleiding	: hbo-bachelor
onderwerp		Human Resource Management (240 EC)
Besluit	Datum aanvraag	: 29 maart 2017
accreditatie hbo-bachelor	Graad opleiding	: Bachelor of Arts
Human Resource Management	Varianten opleiding	: deeltijd, voltijd
van de Saxion Hogeschool	Afstudeerrichtingen	: Human Resource & Business Management
(005531)		Human Talent Development
uw kenmerk		International HRM
2017000712	Locaties opleiding	: Deventer, Enschede
ons kenmerk	Datum goedkeuren	
NVAO/20171360/AH	panel	: 22 augustus 2016
bijlagen	Datum locatiebezoeken	: 28 en 29 november 2016
2	Datum visitatierapport	: 16 maart 2017
	Instellingstoets kwaliteitszorg	: ja, positief besluit van 28 juni 2012

#### Beoordelingskader

Beoordelingskader voor de beperkte opleidingsbeoordeling van de NVAO (Stcrt. 2014, nr 36791).

#### Bevindingen

De NVAO stelt vast dat in het visitatierapport deugdelijk en kenbaar is gemotiveerd op welke gronden het panel de kwaliteit van de opleiding voldoende heeft bevonden.

#### Advies van het visitatiepanel

Samenvatting bevindingen en overwegingen van het panel.

De hbo-bacheloropleiding Human Resource Management (HRM) van Saxion Hogeschool is een van vijftien HRM-bacheloropleidingen in Nederland. De opleiding kent zowel een voltijdse als deeltijdse variant. De voltijdse opleiding wordt ook in een Engelstalige IHRM-

Pagina 2 van 5 variant aangeboden. In Enschede en Deventer worden beide varianten aangeboden, de IHRM-variant wordt alleen in Enschede uitgevoerd.

#### *Standaard 1. Beoogde eindkwalificaties*

De opleiding HRM hanteert een set eindkwalificaties die landelijk en in overleg met het relevante HRM-werkveld zijn vastgesteld. Het opleidingsprofiel en de eindkwalificaties zijn op inzichtelijke wijze geconcretiseerd. Het hbo-bachelorniveau is door de koppeling van de eindkwalificaties aan de Dublin Descriptoren geborgd. De onderzoekscomponent en een internationale focus zijn verwerkt in de set eindkwalificaties. De opleiding kent een eigen missie, visie en profilering die goed aansluiten bij de eisen van het regionale, nationale én internationale werkveld. De set eindkwalificaties is gevalideerd door de eigen beroepenveldcommissie. De Saxion-opleiding HRM profileert zich doordat zij 'brede HRM-adviseurs aflevert die zich kunnen aanpassen in de dynamische HRM wereld met zowel oog voor organisatie als individu'. Op grond hiervan komt het panel op standaard 1 tot het oordeel 'goed'.

#### *Standaard 2. Onderwijsleeromgeving*

De onderwijsleeromgeving van de HRM-bacheloropleiding van Saxion laat zich als volgt kenmerken:

- programma: (i) kent een goede samenhang tussen de verschillende leerlijnen en dekt de beoogde eindkwalificaties af, (ii) bevat een stevige onderzoeksleerlijn waarbij studenten, docenten en lectoraat samenwerken in themakringen, (iii) van de IHRM variant een sterke internationale focus heeft maar ook dat (iv) de opleiding een hoge uitval in de propedeuse kent en een laag bachelorrendement kent;
- docenten: (i) bevlogen en voldoende gekwalificeerd zijn, (ii) oog hebben voor professionalisering op zowel het gebied van toetsen en beoordelen als op het gebied van onderzoek maar ook (iii) een hoge werkdruk voelen;
- voorzieningen: (i) zowel de huisvesting als de materiële voorzieningen, waaronder de informatievoorziening, zijn goed op orde op beide locaties maar ook (ii) dat de meningen van studenten over het SLB zorgsysteem niet sporen met de positieve NSE resultaten.

Op grond van bovenstaande kenmerken en de door de opleiding genomen maatregelen die het rendement moeten verhogen en werkdruk verlagen, komt het panel tot het oordeel 'goed' op standaard 2.

#### *Standaard 3. Toetsing*

De opleiding voert een toetsbeleid uit dat valide en betrouwbare toetsen oplevert. Er is sprake van een breed spectrum aan toetsvormen, waardoor alle beoogde eindkwalificaties op ieder van de niveaus binnen de opleiding op uiteenlopende wijze worden getoetst. Ook informeert de opleiding de studenten over de aard, omvang en betekenis van een toets. Het afstudeerprogramma is zeer omvangrijk en toetst de beoogde eindkwalificaties in de volle breedte. De gekwalificeerde examencommissie opereert professioneel en bekleedt een onafhankelijke positie binnen de opleiding. Het panel beoordeelt standaard 3 dan ook als 'goed'.

#### *Standaard 4. Gerealiseerde eindkwalificaties*

Het panel vindt de door haar bestudeerde eindwerken van hbo-bachelorniveau. Het werkveld is positief over de alumni van de opleiding. Het panel ziet echter nog mogelijkheden voor verbetering van inhoudelijke aspecten van het eindwerk. Het panel beoordeelt standaard 4 als 'voldoende'.

Ingevolge het bepaalde in artikel 5a.10, derde lid, van de WHW heeft de NVAO het college van bestuur van Saxion Hogeschool te Enschede in de gelegenheid gesteld zijn zienswijze op het voornemen tot besluit van 24 april 2017 naar voren te brengen.

Bij e-mail van 2 mei 2017 heeft de instelling laten weten geen opmerkingen te hebben.

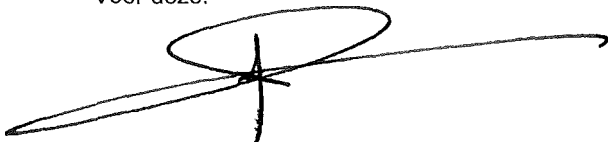
De NVAO besluit accreditatie te verlenen aan de hbo-bachelor Human Resource Management (240 EC; varianten: deeltijd, voltijd; locaties: Deventer, Enschede) van de Saxion Hogeschool te Enschede. De opleiding kent de volgende afstudeerrichtingen: Human Resource & Business Management; Human Talent Development; International HRM. De NVAO beoordeelt de kwaliteit van de opleiding als voldoende.

Dit besluit treedt in werking op 31 mei 2017 en is van kracht tot en met 30 mei 2023.

De toevoeging 'of Arts' wordt aan de graad bachelor toegevoegd indien ten minste 70% van de opleidingen binnen een cluster is geaccrediteerd na 1 januari 2012<sup>1</sup>.

Den Haag, 31 mei 2017

De NVAO  
Voor deze:

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop at the top, a vertical line through the center, and a long horizontal stroke extending to the right.

R.P. Zevenbergen  
(bestuurder)

Tegen dit besluit kan op grond van het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht door een belanghebbende bezwaar worden gemaakt bij de NVAO. De termijn voor het indienen van bezwaar bedraagt zes weken.

---

<sup>1</sup> Stcrt. 2013, 35337 en Stcrt. 2015, 27438. De NVAO publiceert maandelijks een overzicht van deze clusters op haar website.

Onderwerp	Standaard	Beoordeling door het panel
<b>1. Beoogde eindkwalificaties</b>	De beoogde eindkwalificaties van de opleiding zijn wat betreft inhoud, niveau en oriëntatie geconcretiseerd en voldoen aan internationale eisen.	<b>Goed</b>
<b>2. Onderwijsleeromgeving</b>	Het programma, het personeel en de opleidingsspecifieke voorzieningen maken het voor de instromende studenten mogelijk de beoogde eindkwalificaties te realiseren.	<b>Goed</b>
<b>3. Toetsing</b>	De opleiding beschikt over een adequaat systeem van toetsing.	<b>Goed</b>
<b>4. Gerealiseerde eindkwalificaties</b>	De opleiding toont aan dat de beoogde eindkwalificaties worden gerealiseerd.	<b>Voldoende</b>
<b>Eindoordeel</b>		<b>Voldoende</b>

De standaarden krijgen het oordeel onvoldoende, voldoende, goed of excellent.  
 Het eindoordeel over de opleiding als geheel wordt op dezelfde schaal gegeven.

- Drs. G.J. Stoltenborg De heer Stoltenborg is senior adviseur bij Hobéon en treedt veelvuldig op als voorzitter bij accreditatieonderzoeken van hbo-bachelor- en masteropleidingen;
- Dr. L. Beukema Mevrouw Beukema is lector Duurzaam HRM bij het Kenniscentrum Arbeid van de Hanzehogeschool Groningen en zelfstandig adviseur;
- Dr. W.A.M. de Lange De heer De Lange was van 2006 tot september 2015 lector HRM bij Avans Hogeschool. Daarnaast is hij hoofdredacteur van het Tijdschrift voor HRM en heeft hij een eigen onderzoeksbureau op het gebied van personeelsmanagement;
- R.Q.W.P. Peperkoorn De heer Peperkoorn is in de zomer 2016 afgestuurd aan de Hanzehogeschool Groningen, opleiding HRM.

Het panel werd ondersteund door J.D. Schakenbos, secretaris, en I.M. Gies Broesterhuizen, secretaris, (beiden getraind).